



# "ΠανΑπολλωνιστική Συνάντηση για μια Νέα Πνοή στον Ερασιτέχνη Απόλλωνα"

Βιώνοντας μια περίοδο ανάκαμψης σε ότι αφορά στο Ποδοσφαιρικό Τμήμα του Απόλλωνα με την επιστροφή στις επαγγελματικές κατηγορίες που μετουσιώθηκε με μια νέα ΠΑΕ με προϋποθέσεις και όρους που όλους μας γεμίζουν αισιοδοξία και ελπίδα, εκτιμούμε ότι η ήρθε ή ώρα να ξεκινήσει **μια νέα προσπάθεια ανασυγκρότησης** στη μήτρα του Συλλόγου μας, στον Ερασιτεχνικό Σύλλογο «ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ».

Ο Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» το 2011, **συμπληρώνει 120 χρόνια** συνεχούς δράσης στα Αθλητικά δρώμενα της Χώρας μας, έχοντας να παρουσιάσει ένα Ιστορικό και σημαντικό έργο ΥΓΙΟΥΣ Αθλητικής & Πολιτιστικής παρουσίας, που αποτελεί τιμή για όλους.

Η ουσία της πολυετούς παρουσίας και δράσης **στηρίχθηκε στην Ερασιτεχνική** –δηλαδή στη μη Επαγγελματική- ιδιότητα που έχει ο Σύλλογος μας και η οποία θα πρέπει να διαφυλαχθεί διαχρονικά στο Μέλλον και στη συνέχεια της ύπαρξης του Συλλόγου.

## **Ο Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» σήμερα.**

Η σημερινή εικόνα της Ελληνικής πραγματικότητας και όχι μόνο, μας φανερώνει μια κατάσταση στα πρόθυρα «νευρικής κοινωνικής κρίσης» και όχι απλά μια εικόνα κοινωνίας σε βαθεία οικονομική κρίση. Οι αρχές και αξίες ζωής αμφισβητούνται και αναιρούνται, ενώ ο ατομικισμός προβάλλεται ως διέξοδος στα αδιέξοδα του σημερινού σύγχρονου κόσμου.

Η συλλογικότητα, τα Αθλητικά & Πολιτιστικά Ιδεώδη νικιούνται «κατά κράτος», ενώ οι Πολίτες που επιλέγουν να υπηρετήσουν από κοινού τις αξίες αυτές περιορίζονται σημαντικά.

Στο ομιχλώδες αυτό τοπίο η ουσιαστική παρουσία & δράση ενός Ερασιτεχνικού Αθλητικού & Πολιτιστικού Συλλόγου όπως ο «ΑΠΟΛΛΩΝ» θα μπορούσε να αποτελέσει μια ελπίδα ανάδειξης Αξιών & Αρχών που διαχρονικά θα πρέπει να διανθίζουν τη κοινωνική συνοχή, την Ανθρώπινη υπόσταση.

Αναπόφευκτη συνέπεια της εικόνας που παρουσιάζει σήμερα η Ελληνική κοινωνία, είναι και η σημερινή εικόνα του Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ». Ένας Σύλλογος με «βαρύ» και Ιστορικό όνομα, που υφίσταται μαραζωμένος, μικρός και σε πλαίσια οικονομικής αδυναμίας.

Οι αιτίες της κατάστασης αυτής θα πρέπει να αναζητηθούν με σκοπό να καταπολεμηθούν και ο Σύλλογος να χαράξει μια άλλη πορεία αποφεύγοντας λάθη του παρελθόντος, χωρίς καμία διάθεση να προσωποποιηθούν απλά οι ευθύνες, που σίγουρα υπάρχουν,

**Επιχειρώντας να ανακαλύψουμε και να καταγράψουμε τις αιτίες αυτές και ειδικά στη σημερινή συγκυρία επικεντρώνουμε στα εξής :**

1. Η προσωποποίηση της Διοίκησης και ο συγκεντρωτικός τρόπος άσκησης αυτής..
2. Ο αναποτελεσματικός και απηρχαιωμένος τρόπος Οργάνωσης του Συλλόγου.
3. Η μη αξιοποίηση ή η εσφαλμένη αξιοποίηση οικονομικών πόρων που συγκυριακά (βλ. Ολυμπιακός) εισέρευσαν στον Σύλλογο.
4. Η οριοθέτηση Στόχων που χωρίς τις αναγκαίες προϋποθέσεις και οργάνωση, εξήντησαν ανθρώπους και σημαντικούς οικονομικούς πόρους.
5. Η εκμετάλλευση του Συλλόγου από την προηγούμενη ΠΑΕ και η αδυναμία άρθρωσης καταλυτικού λόγου, υπέρ των δικαιωμάτων του Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ».
6. Η επιλογή της άκριτης «επαγγελματοποίησης» Τμημάτων του Συλλόγου, οδήγησε σε απογοητεύσεις και σε «θυσίες», χωρίς μέλλον και προγραμματισμό.
7. Η έλλειψη διάθεσης συμμετοχής στα κοινά του Συλλόγου από μέλη που θα είχαν τη δυνατότητα να συμμετέχουν ακόμα και στη διοίκηση του.

Οι αιτίες αυτές έχουν οδηγήσει σήμερα τον Σύλλογο στη κατάσταση που περιγράψαμε παραπάνω, με αποτέλεσμα η πορεία στο μέλλον, να είναι μαθηματικά αδιέξοδη.

Η δράση μεμονωμένων ανθρώπων της διοίκησης για τα ζητήματα του Συλλόγου, δεν στάθηκε ικανή να αποτρέψει τη φθίνουσα πορεία και να λύσει τα πολλαπλά προβλήματα. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι, από τις δράσεις μας εξέλειπε το στοιχείο του μακρόπνοου και σταθερού προγραμματισμού, αλλά και της οργάνωσης και τα πράγματα ξέμεναν στις μεμονωμένες ηρωικές προσπάθειες.

Η Διοίκηση «προσωποποιήθηκε», γεγονός που ουσιαστικά ευνούχισε την ΚΟΙΝΗ προσπάθεια και συμμετοχή στις ευθύνες και στον καταμερισμό υπευθυνοτήτων και στόχων.

### **Ο Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» αύριο.**

Στο πλαίσιο της προσπάθειας για τη δημιουργία ενός μετώπου, το οποίο θα σχηματιστεί από τις υγιείς συνιστώσες του Απόλλωνα, κρίνεται απαραίτητο να δημιουργηθεί μια κοινή συνισταμένη, με τις βασικές αρχές που θα πρέπει να συμφωνούν όλοι όσοι θα συμμετέχουν στην προσπάθεια.

### **Βασικά στοιχεία που θα πρέπει να διέπουν τη «Νέα Πνοή» του Γ.Σ Απόλλων είναι τα εξής:**

**Α) Όραμα:** Ο Σύλλογος έχει πάψει να έχει όραμα με αποτέλεσμα να είναι αποκρουστικός για τα μέλη του και τους Απολλωνιστές. Το όραμα μπορούν να το δώσουν άτομα τα οποία μπορούν να πείσουν αφενός για τις προθέσεις τους και αφετέρου για τις ικανότητές τους. Συνεπώς τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να είναι σχετικά άφθαρτα, να μην κουβαλάνε βάρη του παρελθόντος, να έχουν ενέργεια, γνώσεις και κυρίως αποφασιστικότητα. Μόνο έτσι θα μπορέσουν να συσπειρώσουν γύρω από τον σύλλογο νέα μέλη και κόσμο με διάθεση για προσφορά.

**Β) Διαφάνεια:** Η διαφάνεια είναι μια μαγική και πολύ δύσκολη έννοια. Στη σημερινή εποχή που έχει επικρατήσει η αδιαφάνεια οι πολίτες δεν εμπιστεύονται εύκολα. Η απερχόμενη διοίκηση, δεν στάθηκε ικανή να εμπνεύσει ένα αίσθημα εμπιστοσύνης και διαφάνειας στα μέλη του Συλλόγου διαχειριζόμενη σημαντικούς οικονομικούς πόρους. Η «αδιαφάνεια» δεν σηματοδοτεί εκ προοιμίου δόλο αλλά μια αντίληψη απηρχαιωμένη, που τελικά μόνο προβλήματα μπορεί να δημιουργήσει. Στόχος να γνωρίζουν τα μέλη του συλλόγου όλα τα προβλήματα, τις υποχρεώσεις και τα θέματα του συλλόγου.

**Γ) Ενημέρωση και Επικοινωνία:** Είναι αδιανόητο ο Γ.Σ Απόλλων να μην μπορεί να ενημερώνει ανά τακτά χρονικά διαστήματα τα μέλη του. Πιστεύουμε ότι ένα νέο μοντέλο ενημέρωσης, μπορεί να εφαρμοστεί. Οι Δημόσιες σχέσεις του συλλόγου χρειάζονται ειδικό πλάνο για να αλλάξει η εικόνα που υπάρχει.

**Δ) Τρόπος διοίκησης:** Ίσως η πρώτη ενέργεια που πρέπει να κάνει το νέο Συμβούλιο του Γ.Σ είναι να αλλάξει το λειτουργικό σύστημα. Σήμερα τα περισσότερα μέλη του Γ.Σ δεν γνωρίζουν ούτε πόσους προπονητές έχουμε, ούτε τι ακριβώς υποχρεώσεις έχουμε, ούτε ποιους στόχους έχουμε. Επομένως με δεδομένο ότι οι προσωποπαγείς διοικήσεις έχουν αποτύχει πρέπει άμεσα να εφαρμοστεί ένα σχέδιο με γραμματείες (εφορείες) και Ομάδες Εργασίας. Ο πρόεδρος προεδρεύει, συντονίζει και παρεμβαίνει μόνο όπου κρίνεται απαραίτητο. Την ευθύνη για την υλοποίηση του προγράμματος της κάθε γραμματείας τη φέρουν τα μέλη αυτής.

**Ε) Οικονομία και Ανάπτυξη:** Υποχρεωτικά πρέπει να δημιουργηθεί επιτροπή –στην οποία δεν είναι απαραίτητο να μετέχουν μόνο μέλη του Δ.Σ- η οποία αφού καταγράψει τα δεδομένα θα καταθέσει προτάσεις ανάπτυξης, εμπορικής και αθλητικής του συλλόγου, με χρονοδιαγράμματα, ποσοστά επιτυχίας και αποτυχίας, με κοστολόγηση και τρόπους χρηματοδότησης. Το Δ.Σ θα είναι υποχρεωμένο να ξεκινήσει τουλάχιστον την υλοποίηση ενός από τα σχέδια που θα του κατατεθούν.

**ΣΤ) Προφύλαξη του Περιουσιακού στοιχείου του Γηπέδου:** Αναπόσπαστο κομμάτι της παρελθόντος, του παρόντος και του μέλλοντος του Συλλόγου είναι το γήπεδο του, για εμάς αυτό είναι το πιο σημαντικό περιουσιακό στοιχείο του Συλλόγου και θεωρούμε ότι η ενεργή προφύλαξη του από κάθε επιβουλή είναι πρώτιστο μέλημα μας. Σήμερα που το γήπεδο φέρεται να ενδιαφέρει γνωστή γειτονική ομάδα του ΠΟΚ, η απάντησή μας και η δέσμευσή μας είναι ΟΧΙ στην συγκεκριμένη παραχώρηση, που θα υποθηκεύσει ανεπανόρθωτα το μέλλον και την ανεξαρτησία του Συλλόγου.

Με δεδομένο ότι η κατάσταση που υπάρχει σήμερα, θα πρέπει να ανατραπεί άμεσα και χωρίς καθυστερήσεις, θα πρέπει να κινηθούμε σε δράσεις που θα μας οδηγήσουν στην αλλαγή της «εικόνας» και θέτουν τις βάσεις για το Μέλλον και τη μακρόχρονη βιωσιμότητα του Συλλόγου. Οι προαναφερθέντες γενικές αρχές οδηγούν σε δράσεις:

#### **Οι τρεις άξονες δράσης είναι :**

**1ος Άξονας:** Οικονομικός προϋπολογισμός και προγραμματισμός με κατεύθυνση στην απόλυτα διαφανή αποτύπωση της οικονομικής εικόνας του Συλλόγου. Τον περιορισμό ή την εξάλειψη οποιασδήποτε μη ανταποδοτικής δαπάνης. Τον άμεσο και ασφαλή διακανονισμό οφειλών. Την εξεύρεση οικονομικών πόρων στήριξης του Συλλόγου.

**2ος Άξονας:** Αποτελεσματική & σύγχρονη διοικητική αναδιάρθρωση του Συλλόγου με μακρόπνοο σχεδιασμό με συμμετοχική λογική. Αξιοποίηση των μελών του Συλλόγου και προσέλκυση νέων μελών.

**3ος Άξονας:** Σύλλογος με καθαρά ερασιτεχνικά χαρακτηριστικά που λειτουργεί επαγγελματικά και προωθεί την ανάδειξη Νέων Αθλητών και όχι πρωταθλητών μέσα από ξεπερασμένα κανάλια πρωταθλητισμού. Η λογική εδώ στηρίζεται βασικά στη δημιουργία & λειτουργία ακαδημιών Αθλημάτων & Αθλητών.

Οι τρεις παραπάνω άξονες μας οδηγούν σε προτάσεις και πλαίσιο δράσης, και μπορούν περαιτέρω να επεξεργαστούν και να εμπλουτιστούν.

**Τις τελικές αποφάσεις και το πλαίσιο δράσης με 4ετη ορίζοντα καλείται να υλοποιήσει μια ευέλικτη και συμμετοχική Ομάδα μελών, που θα συντονίζεται και θα καθοδηγείται από το Δ.Σ. του Συλλόγου.**

## **Οι Προτάσεις μας .**

- 1) Πλήρη **οικονομική αποτύπωση** της σημερινής οικονομικής πραγματικότητας του Συλλόγου, με αναφορά στις απαιτήσεις, στις υποχρεώσεις και με βάση πραγματικά παραστατικά και προβλέψεις.
- 2) Δημιουργία **προϋπολογισμών ανά Τμήμα** με βάση τα πραγματικά αναμενόμενα Έσοδα κάθε Τμήματος, ώστε αυτά να μην είναι παθητικά. Η κάλυψη δε, του προϋπολογισμού των Τμημάτων δεν θα πρέπει γίνεται με την προσωπική οικονομική «αιμορραγία» των υπευθύνων (βλ. εφόρων) αλλά από τα πραγματικά Έσοδα του Τμήματος.
- 3) Δημιουργία **Ομάδας Οικονομικής Διαχείρισης**, με σκοπό τη τήρηση πραγματικού προϋπολογισμού όπου θα παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τη πορεία των οικονομικών δεδομένων. Παράλληλα η Ομάδα αυτή θα φροντίζει και για την πορεία των εσόδων του Συλλόγου με κατάλληλες ενέργειες και προγραμματισμό. Τοποθέτηση Διευθυντή (με σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών), της Ομάδας Οικονομικής-Διαχείρισης.
- 4) Πλήρης **Μηχανογράφηση** του Συλλόγου.
- 5) Διοικητική ευελιξία και οργάνωση του Συλλόγου. **Καθηκοντολόγιο** για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και τους Διοικητικούς υπαλλήλους του Συλλόγου .Ορισμός υπευθύνου (μέλος ΔΣ) για το Προσωπικό του Συλλόγου.
- 6) Δημιουργία **Γραφείου Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων** για επαφή με τα ΜΜΕ αλλά για τη συσπείρωση επωνύμων φίλων του Απόλλωνα. Συνέργιες με άλλα σωματεία και οργανισμούς της τοπικής αυτοδιοίκησης όπου κριθεί απαραίτητο.
- 7) Δημιουργία **Ομάδα Εργασίας ανά Αθλητικό Τμήμα**, που παρακολουθεί όλο το φάσμα της δραστηριότητας του Τμήματος (οικονομική – διοικητική – αθλητική).
- 8) **Επανασχεδιασμός του τρόπου λειτουργίας** των Ακαδημιών κατά άθλημα με στόχο την ανάπτυξη με βάση την σύγχρονη δομή οργάνωσης, παραγωγής και αξιοποίησης ταλέντων.
- 9) Δημιουργία και ανάπτυξη Ακαδημιών **εκπαιδευτικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα** με στόχο την εμπορική αξιοποίηση των τμημάτων.
- 10) **Διακοπή λειτουργίας** Τμημάτων που δεν συγκεντρώνουν προϋποθέσεις λειτουργίας που συνίστανται στον αριθμό αθλητών, στην οικονομική βιωσιμότητα και στη μη διαθεσιμότητα μελών για τη δημιουργία Ομάδας Εργασίας Τμήματος.
- 11) **Μελέτη δημιουργίας νέων** Αθλητικών Τμημάτων (ομαδικών & ατομικών) με τις παραπάνω προϋποθέσεις (αριθμός αθλητών, οικονομική βιωσιμότητα και διαθεσιμότητα μελών για τη δημιουργία Ομάδας Εργασίας Τμήματος), όπως Τμήματα, Πολεμικών Τεχνών, Πυγμαχίας, Πάλης, Χορού κá
- 12) **Δημιουργία Καμπάνιας** «Αθλητισμός-Πολιτισμός- Σχολική Εκπαίδευση», επαφές με τα Σχολεία της περιοχής μας, για την διοργάνωση διασχολικών πρωταθλημάτων και την ενίσχυση των Ακαδημιών – Τμημάτων μας και την δημιουργία μαθητικής κερκίδας.
- 13) **Επανεξέταση της συνέργειας** με το σωματείο «ΑΠΟΛΛΩΝ ΑΘΗΝΩΝ 2006», σε νέα βάση, από κοινή επιτροπή Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» και ΠΑΕ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ». Πρόταση να γίνει ο φορέας απορρόφησης και περαιτέρω αξιοποίησης των ταλέντων σε συνεργασία με την ΠΑΕ.
- 14) **Άνοιγμα στις τοπικές κοινωνίες** (Γαλάτσι, Νέα Ιωνία, Πατήσια, Ηράκλειο).μέσα από ένα πρόγραμμα κοινωνικής ευθύνης με οργάνωση εκδηλώσεων και ενεργειών που θα προβάλουν τον Απόλλωνα.

- 15) Ξεκαθάρισμα του **Μητρώου Μελών** του Γ.Σ. και καμπάνια εγγραφής νέων μελών. Είναι απαραίτητο να γνωρίζουμε ποιοι «είμαστε», αλλά και να δημιουργήσουμε και να προσελκύσουμε νέα μέλη.
- 16) **Επιτροπή Marketing** για την εξεύρεση διαφημίσεων για την οικονομική ενίσχυση του Συλλόγου, στα πλαίσια λειτουργίας της Ομάδας οικονομικής διαχείρισης. Δημιουργία προϊόντων με το λογότυπο του συλλόγου. Εμπορική εκμετάλλευση.
- 17) **Μελέτη Αξιοποίησης** της περιουσίας του συλλόγου και επανεξέταση όλων των συμφωνιών για τους ενοικιαζόμενους χώρους.
- 18) **Τακτική Συνεργασία** με τη διοίκηση της ΠΑΕ για την ανταλλαγή απόψεων και την διευθέτηση από κοινού θεμάτων & προγραμματισμού. Αίτηση για παρουσία εκπροσώπου (άτυπο μέλος) της ΠΑΕ στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ»..
- 19) Ανάλυση Πρωτοβουλίας για την πραγματοποίηση της αρχικής συνάντησης Παλαιμάχων Ποδοσφαιριστών Απόλλωνα Σμύρνης, στη κατεύθυνση της δημιουργίας **ΕΝΩΣΗΣ ΠΑΛΑΙΜΑΧΩΝ «ΑΠΟΛΛΩΝ»**, η οποία θα αποτελεί Αυτόνομο οργανωτικά και διοικητικά Σωματείο.
- 20) Διοργάνωση αμιγώς **Πολιτιστικών Εκδηλώσεων** και ανάληψη Πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της πολιτιστικής αξίας του συλλόγου. (Εκδηλώσεις πολιτιστικού ενδιαφέροντος, εξέταση δυνατοτήτων επιχορηγήσεων για δημιουργία μουσείου και θεάτρου). Δημιουργία της «τράπεζας» Αίματος όλων των Απολλωνιστών, ως κοινή προσπάθεια Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ». ΠΑΕ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» «ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ ΑΠΟΛΛΩΝΑ ΣΜΥΡΝΗΣ» - ΠΑΛΑΙΜΑΧΩΝ ΑΠΟΛΛΩΝΑ.
- 21) Διοργάνωση εκτός των **Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων** του Συλλόγου, τουλάχιστον 2 επιπλέον συναντήσεων ετησίως των μελών του Γ.Σ «ΑΠΟΛΛΩΝ ΣΜΥΡΝΗΣ» για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων.
- 22) Επαφή με την **Δημαρχιακή αρχή** της Αθήνας, καθώς και επαφές με όλους τους δημοτικούς συνδυασμούς που εκπροσωπούνται στο Δημοτικό Συμβούλιο της Αθήνας.
- 23) Μελέτη για τη πραγματοποίηση **Βελτιωτικών έργων** στους εσωτερικούς χώρους του γηπέδου. Γραμματεία, αίθουσα συνεδριάσεων του Γ.Σ. ώστε να φανεί γρήγορα μια αισθητική αλλαγή.
- 24) **Εορτασμός των 120 ετών** από την καταστατική ίδρυση του Συλλόγου με υλοποίηση μιας μεγάλης κεντρικής εκδήλωσης που θα διοργανώσει ο ενιαίος Απόλλωνας το Φθινόπωρο του 2011.
- 25) Εκπόνηση προτάσεων για να παραχωρηθεί στο σύλλογο το **οίκημα της οδού Ανθέων**, πίσω από το κλειστό, το οποίο ανήκει στο μετοχικό ταμείο της Πολεμικής Αεροπορίας.
- 26) Παρακολούθηση εξελίξεων στο **ρυμοτομικό σχέδιο** που ετοιμάζεται για την περιοχή του γηπέδου.
- 27) Ανάλυση πρωτοβουλιών για επίλυση –και σε όφελος- του συλλόγου προβλημάτων της περιοχής (βλέπε **Columbia**).